

# ECO301

Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso.



Va dirigido a :

- capacitadores
- instructores
- facilitadores



**LO UNICO IMPOSIBLE ES AQUELLO  
QUE NO INTENTAS.**

## Descripción

---

El proceso de diseño de cursos de capacitación para el capital humano incluye la creación de la carta descriptiva, la selección de técnicas de enseñanza, el diseño de instrumentos de evaluación y el desarrollo de manuales para instructores y participantes.

Además, se enfoca en definir los conocimientos y actitudes necesarias para un buen desempeño, basándose en principios de legalidad, competitividad, y responsabilidad social.

---

**RECUERDA QUE SI SABES ALGO Y  
NO LO COMPARTES ES COMO SI NO  
LO SUPIERAS.**



# ASPECTOS RELEVANTES

## COMITÉ DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS QUE LO DESARROLLO

- Asociación Mexicana de Capacitación Personal y Empresarial, A.C. (AMECAP)
- Capithum Humanitis
- Integración de Servicios de Consultoría B&B
- Achive Global de México
- MassIdeas relaciones Públicas.
- Financiera Rural, A.C.
- Asociación Mexicana de Bolsas de Trabajo

Tiempo de vigencia del certificado de competencia en este EC: 4 años

## PRÁCTICA:

Se recomienda que se lleve a cabo en el lugar de trabajo, sin embargo, pudiera realizarse de manera simulada.

## APOYOS:

Manual del participante y manual del instructor; el manual del instructor deberá incluir: La carta descriptiva, y al menos un instrumento para evaluar la satisfacción del curso.

## DURACIÓN ESTIMADA:

2 hrs en gabinete

1 hr en campo



## Elementos estándar:

### **ELEMENTO 1:**

Diseñar cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.

### **ELEMENTO 2:**

Diseñar instrumentos para la evaluación de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.

### **ELEMENTO 3:**

Diseñar manuales del curso de formación del capital humano de manera presencial grupal.

## ¿Qué es un certificado de competencia?

---

Un Certificado de Competencia valida los conocimientos, habilidades y actitudes de una persona, sin importar cómo los haya adquirido. Emitido por CONOCER y avalado por la SEP, es un reconocimiento oficial que garantiza calidad y excelencia en el desempeño laboral, con reconocimiento nacional e internacional.

## ¿Por qué certificarse ?

---

A lo largo de tu trayectoria, has adquirido habilidades y conocimientos a través de la educación, el autoaprendizaje o la experiencia laboral. Certificar estas competencias mejora tus oportunidades de empleo y clientes, incrementa tu productividad y calidad de vida, y fortalece la competitividad del país.





Entidad de Certificación y Evaluación  
**Skills Human Center**



[www.skillshc.com](http://www.skillshc.com)



[contacto@skillshc.com](mailto:contacto@skillshc.com)



(55) 9020 5451



(55) 3272 1184



Circuito Circunvalación Poniente #149  
/Interior:B. Ciudad Satélite, C.P:53100,  
Naucalpan de Juárez, Edo. Mex

*“Siempre es buen momento para ser  
lo que sueñas ser”.*