



EC 0217.01

Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.

A photograph of a man with short brown hair and a beard, wearing a green and black checkered button-down shirt and tan pants. He is smiling and gesturing with his right hand while holding a tablet in his left. He stands in front of a whiteboard with some papers pinned to it. In the foreground, the backs of two people's heads are visible: one with dark hair and a green top, and another with dark hair and a red top. The entire image is framed by a large, thick, brown circular arc.

Va dirigido a :

- capacitadores
- instructores
- facilitadores



**LO UNICO IMPOSIBLE ES AQUELLO
QUE NO INTENTAS.**

Descripción

El Estándar de Competencia para impartir cursos de formación del capital humano presencial y grupal incluye preparar, conducir y evaluar los cursos. Preparar la sesión implica planificar y asegurar los recursos necesarios.

Conducir la sesión abarca la introducción, desarrollo y cierre usando técnicas que faciliten el aprendizaje. Evaluar el aprendizaje se realiza antes, durante y después del curso, considerando la satisfacción de los participantes.

**RECUERDA QUE SI SABES ALGO Y
NO LO COMPARTES ES COMO SI NO
LO SUPIERAS.**



ASPECTOS RELEVANTES

COMITÉ DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS QUE LO DESARROLLO

- Asociación Mexicana de Capacitación Personal y Empresarial, A.C. (AMECAP)
- Capithum Humanitis
- Integración de Servicios de Consultoría B&B
- Achive Global de México
- MassIdeas relaciones Públicas.
- Financiera Rural, A.C.
- Asociación Mexicana de Bolsas de Trabajo
- Ixitia

Tiempo de vigencia del certificado de competencia en este EC: **3 años**

PRÁCTICA:

Se recomienda que se lleve a cabo en el lugar de trabajo, sin embargo, pudiera realizarse de manera simulada.

APOYOS:

Espacio con capacidad suficiente para impartir la sesión con mínimo 4 participantes y los recursos y materiales didácticos y equipo de apoyo.

DURACIÓN ESTIMADA:

1 hr en gabinete

2 en campo



Elementos estándar:

ELEMENTO 1:

Preparar la sesión de capacitación.

ELEMENTO 2:

Conducir la sesión de capacitación.

ELEMENTO 3:

Evaluar la sesión de capacitación.

¿Qué es un certificado de competencia?

Un Certificado de Competencia valida los conocimientos, habilidades y actitudes de una persona, sin importar cómo los haya adquirido. Emitido por CONOCER y avalado por la SEP, es un reconocimiento oficial que garantiza calidad y excelencia en el desempeño laboral, con reconocimiento nacional e internacional.

¿Por qué certificarse ?

A lo largo de tu trayectoria, has adquirido habilidades y conocimientos a través de la educación, el autoaprendizaje o la experiencia laboral. Certificar estas competencias mejora tus oportunidades de empleo y clientes, incrementa tu productividad y calidad de vida, y fortalece la competitividad del país.





Entidad de Certificación y Evaluación

Skills Human Center



www.skillshc.com



contacto@skillshc.com



(55) 9020 5451



(55) 3272 1184



Circuito Circunvalación Poniente #149
/Interior:B. Ciudad Satélite, C.P:53100,
Naucalpan de Juárez, Edo. Mex

*“Siempre es buen momento para ser
lo que sueñas ser”.*